

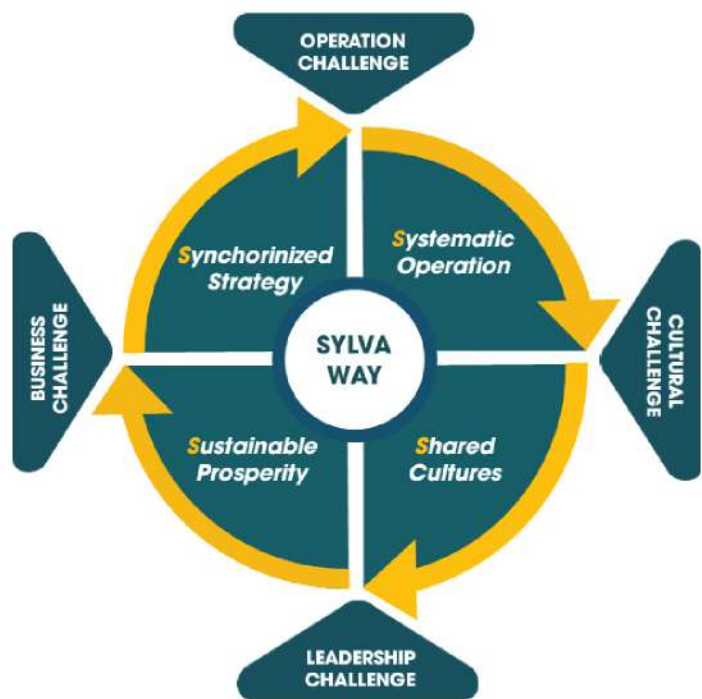


CHUỖI CHƯƠNG TRÌNH KIỆN TOÀN LÃNH ĐẠO

TỔNG QUAN

Chuỗi chương trình kiện toàn lãnh đạo là một thiết kế đào tạo tổng hợp các khóa huấn luyện, khai vấn và các hoạt động đồng hành, với mục tiêu phát triển các kỹ năng và khả năng tự duy cần thiết cho các cấp lãnh đạo để có thể định hướng tổ chức trong bối cảnh phức tạp, cạnh tranh bên ngoài và đút gậy từ bên trong.

Lấy vai trò lãnh đạo làm trọng tâm, chuỗi chương trình kiện toàn lãnh đạo tập trung vào việc giúp họ điều hướng tổ chức đến các mục tiêu chiến lược, trong khi vẫn có thể duy trì một văn hóa tôn trọng và gắn kết. Nói cách khác, chuỗi chương trình hỗ trợ cấp lãnh đạo đạt được sự tổng hòa các khía cạnh kinh doanh, vận hành và văn hóa doanh nghiệp. Đồng thời trên hành trình này cấp lãnh đạo cũng sẽ kiện toàn được những năng lực lãnh đạo thiết yếu, giúp họ nâng tầm giá trị của chính mình.



AI NÊN THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH NÀY?

Người tham dự có thể đến từ nhiều lĩnh vực ngành nghề khác nhau hoặc từ nhiều cấp bậc khác nhau trong tổ chức. Đối tượng chính của chuỗi đào tạo này thường là:

Lãnh đạo cấp cao

Với mục tiêu củng cố khả năng lãnh đạo và kiến toàn tổ chức, chuỗi chương trình cung cấp các hoạt động huấn luyện từ diện rộng liên quan đến tư duy chiến lược và phát triển văn hóa doanh nghiệp đến những năng lực sâu hơn liên quan đến gắn kết nhân viên và hóa giải mâu thuẫn.

Quản lý cấp trung

Với mục tiêu củng cố khả năng dẫn dắt đội ngũ hiệu quả, chuỗi chương trình giúp phát triển năng lực quản lý cấp trung trong việc dẫn dắt đội nhóm và phối hợp cùng cấp một cách hiệu quả nhất.

Cá nhân lãnh đạo tiềm năng

Với mục tiêu chuẩn bị cho vai trò lãnh đạo chủ chốt trong tương lai, chuỗi chương trình hỗ trợ củng cố năng lực của nhóm nhân viên tiềm năng nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển trong hiện tại và cả trong tương lai.

TÔI NHẬN ĐƯỢC GÌ? TÙY VÀO LỰA CHỌN CỦA BẠN

Bạn có thể lựa chọn các khóa học riêng lẻ phù hợp nhất với nhu cầu của bạn theo danh sách bên dưới hoặc tham khảo các gói thiết kế học tập sẵn có của chúng tôi để có một trải nghiệm phát triển toàn diện nhất.

Khóa hóa	Thời lượng	Hình thức	Mô tả chung	Năng lực đạt được
The Organization Workshop - Huấn luyện tổ chức	1/2 ngày, 1 ngày hoặc 2 ngày	Trực tiếp/ Có thể thiết kế theo nhóm lớn	<p>Khóa học mang tính trải nghiệm, được thiết kế dựa trên sự vận hành thực tế của tổ chức với mục tiêu phát triển sự ảnh hưởng, hiệu quả và phối hợp trong tổ chức thông qua các hoạt động đóng vai, cung cấp các khung tư duy chiến lược và thời gian chiêm nghiệm để đúc kết.</p> <p>Người tham gia sẽ được đóng các vai trò từ cấp cao nhất, cấp trung, nhân viên và khách hàng tương tác với nhau trong một môi trường giả lập để cùng giải quyết các thách thức thực tế.</p>	<p>Kỹ năng lãnh đạo tổng quát.</p> <p>Đạt đồng thuận ở cấp độ tổ chức.</p> <p>Giải quyết mâu thuẫn.</p> <p>Hòa hợp về mặt văn hóa.</p> <p>Phối hợp liên phòng ban.</p>
Culture of Dialogue - Xây dựng văn hóa đối thoại	Có thể điều chỉnh từ 1/2 ngày đến 1 ngày	Trực tiếp/ Trực tuyến	<p>Khóa học được thiết kế theo dạng trải nghiệm thông qua việc tạo ra không gian hỗ trợ cho việc giao tiếp chân thành và cởi mở.</p> <p>Người tham gia sẽ học được cách tạo ra không gian an toàn cho việc đối thoại, củng cố kỹ năng lắng nghe và nuôi dưỡng sự thấu cảm xuyên suốt tổ chức.</p> <p>Khóa học tạo ra các tiến trình thực tế cần thiết cho việc xây dựng và duy trì văn hóa xem trọng tính đa dạng trong quan điểm và tính sáng tạo.</p>	<p>Tạo dựng không gian an toàn cho việc giao tiếp.</p> <p>Điều hòa mâu thuẫn.</p> <p>Gắn kết nhân viên.</p>
Emotional Intelligence for Leader - Thông minh cảm xúc dành cho lãnh đạo	2 ngày hoặc 12 tiếng	Phối hợp trực tuyến & trực tiếp	<p>Khóa học phát triển trí thông minh cảm xúc dành cho lãnh đạo ở mọi cấp bậc trong tổ chức.</p> <p>Thông qua hai ngày học kết hợp trực tuyến và trực tiếp, người học sẽ hiểu được các cấu phần của trí thông minh cảm xúc như: ý thức về bản thân, tự điều chỉnh bản thân, động lực, sự thấu cảm và các kỹ năng xã hội khác.</p> <p>Cấp lãnh đạo sẽ học được các chiến lược thực tiễn áp dụng các kỹ năng này vào trong tương tác hàng ngày và các quy trình ra quyết định, giúp cải thiện khả năng dẫn dắt thay đổi và truyền cảm hứng cho đội nhóm một cách hiệu quả.</p>	<p>Thông minh cảm xúc.</p> <p>Quản lý thay đổi.</p> <p>Quản lý nhóm.</p> <p>Tạo ảnh hưởng về mặt văn hóa.</p>

Lộ trình 1: Lộ trình tiếp cận từ tầm nhìn chiến lược

LỘ TRÌNH ĐÀO TẠO

Thông minh cảm xúc
dành cho lãnh đạo

Xây dựng văn hóa đối thoại

Huấn luyện tổ chức

CHƯƠNG TRÌNH BỔ TRỢ

Các buổi học phản tư

Triển khai thực tế

Phản hồi liên tục



Mô tả: Bạn có thể bắt đầu bằng việc hiểu những vấn đề chung nhất của tổ chức, từ đó chuyển sang tinh chỉnh các cấu trúc giao tiếp, và kết lại bằng việc đào sâu phát triển thông minh cảm xúc.

1. BẮT ĐẦU BẰNG KHÓA HUẤN LUYỆN VỀ TỔ CHỨC

Mục tiêu Giúp người tham gia hòa nhập vào các xung động phát triển phức tạp thông qua các tương tác và vai trò khác nhau trong tổ chức.

Kết quả Đạt được tầm hiểu biết sâu rộng hơn về sự phát triển của tổ chức, từ đó nhận diện được những khía cạnh cần cải thiện liên quan đến giao tiếp và thông minh cảm xúc.

2. THEO SAU BẰNG KHÓA HUẤN LUYỆN XÂY DỰNG VĂN HÓA ĐỐI THOẠI

Mục tiêu Xây dựng những hiểu biết hệ thống từ “Khóa huấn luyện về tổ chức” bằng cách cải thiện các mô thức giao tiếp trong tổ chức.

Kết quả củng cố các kênh và các thực hành giao tiếp, tùy vào nhu cầu và vấn đề thách thức được nhận diện thông qua buổi huấn luyện đầu tiên. Tạo ra không gian mở và an toàn khuyến khích phản hồi và đa dạng góc nhìn.

3. KẾT LẠI BẰNG KHÓA PHÁT TRIỂN THÔNG MINH CẢM XÚC DÀNH CHO LÃNH ĐẠO

Mục tiêu Đào sâu năng lực lãnh đạo trong quản lý những cảm xúc của chính mình và người khác để xây dựng thành công của tổ chức.

Kết quả Tinh chỉnh năng lực lãnh đạo, tập trung vào thông minh cảm xúc nhằm cải thiện các tương tác trực tiếp và hiệu quả trong lãnh đạo. Duy trì văn hóa tổ chức theo hướng giao tiếp và đối thoại có chiều sâu.



Lộ trình 2: Lộ trình tiếp cận từ phát triển năng lực lõi

Mô tả: Bắt đầu từ việc củng cố thông minh cảm xúc của cá nhân, từ đó cải thiện việc giao tiếp và kết lại bằng những hiểu biết sâu sắc về động năng phát triển của tổ chức.

LỘ TRÌNH ĐÀO TẠO

Huấn luyện tổ chức

Xây dựng văn hóa đối thoại

Thông minh cảm xúc
dành cho lãnh đạo

CHƯƠNG TRÌNH BỔ TRỢ

Buổi thảo luận

Thực hành

Phản hồi liên tục



CÁC GIÁ TRỊ CỘNG THÊM TỪ SYLVA

Để đảm bảo hiệu quả đào tạo của các lộ trình trên và sự phát triển bền vững của người tham gia, chúng tôi cung cấp các chương trình bổ trợ xen kẽ các chương trình chính như sau:

Các buổi học phản tư

Được tổ chức xen kẽ theo các khóa học chính, giúp học viên suy ngẫm lại những nội dung đã được học qua.

Khuyến khích học viên lập kế hoạch ứng dụng ngay kiến thức vừa học vào trong các bước tiếp theo của lộ trình.

Triển khai thực tế

Khuyến khích học viên bắt đầu ứng dụng việc học vào môi trường công việc, xen kẽ các buổi huấn luyện.

Tổng hợp những lợi ích và kiến thức ứng dụng từ thực tế vào lại trong các khóa học tiếp theo.

Phản hồi liên tục

Thiết lập vòng phản hồi nơi người học có thể thảo luận những gì hiệu quả và không hiệu quả.

Sử dụng phản hồi này để điều chỉnh cách tiếp cận và tận dụng các kỹ năng đạt được trong suốt chương trình.



CHUỖI CHƯƠNG TRÌNH KIẾN TOÀN LÃNH ĐẠO



HỌC VIÊN NÓI GÌ VỀ CHUỖI ĐÀO TẠO NÀY?

- **Giải quyết vấn đề cấp thiết:** Chuỗi đào tạo kiện toàn lãnh đạo được phát triển dựa trên các vấn đề mà người tham gia phải đối mặt hàng ngày. Vì vậy họ cảm nhận được chính mình và tổ chức của mình ngay tại lớp học và có nhiều động lực để giải quyết hơn.
- **Tính khả dụng cao:** Các chiến lược giải quyết tình huống mang tính thực tế và rõ ràng, người học có thể ứng dụng ngay vào thực tế.
- **Giải pháp bền vững:** Cách nâng cao hiệu quả và sáng tạo và duy trì một tổ chức khỏe mạnh tùy thuộc vào việc biết cách nâng đỡ nhân viên ở mọi cấp độ, mọi vị trí hiểu và làm chủ hệ thống mà họ đang làm việc.
- **Chương trình đào tạo được chứng nhận toàn cầu:** được dẫn dắt bởi các nhà huấn luyện và đào tạo có chứng nhận quốc tế và dày dặn kinh nghiệm thực chiến.
- **Cơ hội mở rộng các mối quan hệ:** Kết nối với các đồng nghiệp và mở rộng mối quan hệ công việc của bạn.





THÔNG TIN LIÊN HỆ